



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

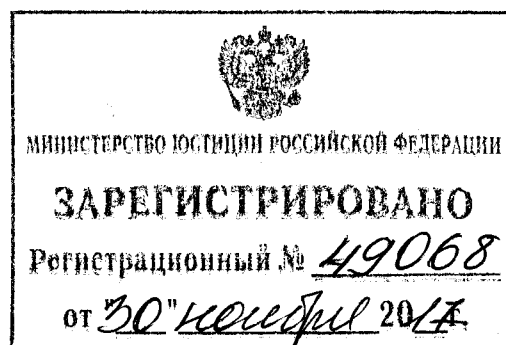
П Р И К А З

“ 13 ” ноября 20 17 г.

№ 482

Москва

Об утверждении Порядка организации и оценки результатов индивидуального обучения гражданина, поступающего на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, изучения его личных и деловых качеств



В соответствии с частью 3 статьи 24 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup>, частью 8 статьи 25 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»<sup>2</sup>, пунктом 2 статьи 44 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»<sup>3</sup> –

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить прилагаемый Порядок организации и оценки результатов индивидуального

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2013, № 27, ст. 3477; 2016, № 27, ст. 4233.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4159.

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4160.

обучения гражданина, поступающего на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, изучения его личных и деловых качеств.

Директор Федеральной службы  
войск национальной гвардии Российской Федерации –  
главнокомандующий войсками национальной гвардии  
Российской Федерации  
генерал армии



В. Золотов

Приложение  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 13. 11. 2017 № 482

**П О Р Я Д О К**

**организации и оценки результатов индивидуального обучения  
гражданина, поступающего на службу в войска национальной гвардии  
Российской Федерации, изучения его личных и деловых качеств**

1. Настоящий Порядок регламентирует деятельность по организации и оценке результатов индивидуального обучения<sup>1</sup> в структурных подразделениях Росгвардии, оперативно-территориальных объединениях войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>2</sup>, территориальных органах Росгвардии, подразделениях и организациях войск национальной гвардии<sup>3</sup> гражданина, поступающего на службу в войска национальной гвардии и назначенного стажером<sup>4</sup> на должность в войсках национальной гвардии, изучению его личных и деловых качеств.

2. Стажеры до заключения с ними контракта и самостоятельного исполнения служебных обязанностей проходят обучение по программам подготовки в целях приобретения основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники.

Общий срок обучения составляет от трех до шести месяцев в зависимости от установленной стажеру продолжительности испытания.

3. Программы подготовки для рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава разрабатываются Главным управлением подготовки войск (сил) Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>5</sup>. В программах подготовки определяются содержание обучения, требования к результатам освоения учебных дисциплин, необходимых стажерам для осуществления предстоящей служебной деятельности.

4. Задачами обучения являются:

4.1. Освоение стажером основных положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность войск национальной гвардии и подразделения, в котором стажер проходит обучение, порядок прохождения службы в войсках национальной гвардии.

4.2. Совершенствование уровня огневой и физической подготовки.

<sup>1</sup> Далее – «обучение».

<sup>2</sup> Далее – «войска национальной гвардии».

<sup>3</sup> Далее – «подразделение».

<sup>4</sup> Далее – «стажер».

<sup>5</sup> Далее – «ГУПВ Росгвардии».

4.3. Формирование первичных знаний и умений, необходимых для дальнейшего самостоятельного исполнения служебных обязанностей.

4.4. Развитие профессионального интереса и формирование мотивационно-ценностного отношения к профессиональной деятельности лица, проходящего службу в войсках национальной гвардии и имеющего специальное звание полиции<sup>1</sup>.

5. В период обучения стажера должностными лицами кадровых подразделений осуществляется дальнейшее изучение его личных и деловых качеств.

6. Обучение стажеров проводится в составе учебных групп и является основной формой подготовки стажеров. Учебные группы формируются в подразделениях, в которых стажеры проходят обучение, в количестве не менее трех человек. При численности стажеров менее трех человек учебная группа не формируется, обучение проводится индивидуально.

7. Обучение стажеров осуществляется по месту их службы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий или планом индивидуального обучения стажера, изучения его личных и деловых качеств<sup>2</sup> (приложение № 1 к настоящему Порядку) под руководством непосредственного руководителя (начальника), руководителя обучения или наставника<sup>3</sup>.

При численности стажеров менее трех человек учебный план и расписание занятий не разрабатываются.

8. Наставник назначается из числа опытных сотрудников войск национальной гвардии руководителем (начальником) структурного подразделения Росгвардии, командующим округом, начальником территориального органа Росгвардии<sup>4</sup>, организации, командиром подразделения в котором проходят обучение стажеры, в течение 10 дней со дня назначения гражданина стажером по должности.

9. При необходимости стажеры в соответствии с законодательством Российской Федерации привлекаются к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности, охране общественного порядка и к выполнению других задач, возложенных на войска национальной гвардии. Запрещается привлекать стажеров к выполнению задач, возложенных на войска национальной гвардии, в случаях когда может возникнуть угроза их жизни и (или) здоровью либо когда самостоятельные действия в силу их профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению прав, свобод и законных интересов граждан.

10. В ходе обучения стажеры осваивают учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) в объеме, предусмотренном учебным планом, расписанием занятий или планом индивидуального обучения, которые разрабатываются и подписываются наставником и утверждаются

<sup>1</sup> Далее – «сотрудник».

<sup>2</sup> Далее – «план индивидуального обучения».

<sup>3</sup> Далее – «наставник».

<sup>4</sup> Далее – «руководители (начальники)».

руководителем (начальником) подразделения, в котором стажеры проходят обучение.

Планы индивидуального обучения стажеров согласовываются с непосредственными руководителями (начальниками).

11. Учебный план, расписание занятий или план индивидуального обучения разрабатываются на основании программ подготовки с учетом должностных обязанностей сотрудников:

первый месяц обучения – четыре дня в неделю по теоретическому разделу программы, пятый день – практические занятия;

второй месяц обучения – три дня в неделю по теоретическому разделу программы, два дня – практические занятия;

третий и последующие месяцы обучения – два дня в неделю по теоретическому разделу программы, три дня – практические занятия, в последнюю неделю проводится оценка результатов обучения.

12. Результаты обучения учитываются в журнале учета учебных занятий (приложение № 2 к настоящему Порядку) (плане индивидуального обучения), который ведется наставником.

13. Расписания занятий учебной группы хранятся в подразделениях, в которых проводилось обучение стажеров.

14. Обучение организуется в пределах регламента служебного времени. В срок обучения не засчитываются период временной нетрудоспособности стажера и другие периоды, когда он фактически не исполнял служебные обязанности. Увеличение срока обучения стажера на период временной нетрудоспособности, а также на период его отсутствия на службе по иным причинам осуществляется руководителем (начальником) подразделения, в котором стажер проходит обучение.

15. Обучение стажеров проводится со дня утверждения учебного плана, расписания занятий или плана индивидуального обучения и заканчивается не позднее чем за 15 дней до окончания срока испытания при поступлении на службу в войска национальной гвардии.

16. Непосредственный руководитель (начальник):

16.1. Принимает участие совместно с наставником в подготовке учебного плана, расписания занятий или плана индивидуального обучения.

16.2. Разъясняет стажерам их служебные обязанности, особенности деятельности подразделения.

16.3. Обеспечивает стажерам возможность несения службы и выполнения обязанностей по индивидуальному плану обучения.

16.4. Организует:

16.4.1. Изучение стажерами законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе по направлениям служебной деятельности.

16.4.2. Проведение занятий по огневой и физической подготовке, предусмотренных учебным планом, расписанием занятий или планом индивидуального обучения.

16.5. Осуществляет систематический контроль за ходом обучения стажера и работой наставника в процессе подготовки стажера.

16.6. Заслушивает стажеров и наставников по результатам обучения.

16.7. Визирует отчеты наставников по итогам индивидуального обучения стажеров, изучения их личных и деловых качеств (приложение № 3 к настоящему Порядку)<sup>1</sup> и представляет их на утверждение руководителю (начальнику) подразделения, в котором стажеры проходят обучение.

17. Наставник:

17.1. Осуществляет планирование работы со стажерами.

17.2. Знакомится с материалами и документами, характеризующими стажеров.

17.3. Оказывает всестороннюю помощь стажерам в овладении профессиональными навыками выполнения служебных обязанностей, своевременно выявляет и устраняет ошибки в служебной деятельности.

17.4. Контролирует изучение стажерами законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также правильность применения полученных знаний и навыков на практике.

17.5. Изучает личные качества стажеров, их интересы и увлечения.

17.6. Составляет по окончании обучения отчет наставника.

17.7. Знакомится с оценкой результатов обучения стажеров.

18. Должностные лица:

18.1. Кадрового подразделения – проводят ознакомительную беседу со стажерами, разъясняют им правила служебного поведения, а также ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в войсках национальной гвардии.

18.2. Подразделения по работе с личным составом – проводят во взаимодействии с непосредственным руководителем (начальником) стажеров дальнейшее изучение их личных качеств, интересов, потребностей, способностей, знакомят их с историей и традициями войск национальной гвардии и подразделения, в котором они проходят обучение, а также проводят воспитательную работу, направленную на развитие профессионально значимых качеств личности стажеров, решение вопросов профессионального становления, подготовку к самостоятельному выполнению ими служебных задач.

19. Стажер:

19.1. Изучает законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, предусмотренные учебным планом, расписанием занятий или планом индивидуального обучения.

19.2. Выполняет поручения и указания непосредственного руководителя (начальника) и наставника по изучению законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, предусмотренных учебным планом, расписанием занятий или планом индивидуального обучения, ведению служебной документации, выполнению служебных обязанностей, отданные в рамках их полномочий.

<sup>1</sup> Далее – «отчет наставника», «отчет».

19.3. Посещает занятия по изучению законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, огневой и физической подготовке.

19.4. По окончании обучения проходит оценку результатов обучения.

20. Отчет наставника должен содержать один из следующих выводов:

20.1. План индивидуального обучения выполнен.

20.2. План индивидуального обучения не выполнен.

21. План индивидуального обучения и отчет наставника хранятся в подразделении, в котором проводилось обучение стажера.

22. По окончании обучения стажера проводится оценка результатов обучения.

23. Оценка результатов обучения стажера проводится в подразделении, в котором стажер проходил обучение, путем проверки знаний законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность войск национальной гвардии, порядок прохождения службы в войсках национальной гвардии, уровня огневой и физической подготовки.

24. Оценка результатов обучения стажера осуществляется коллегиально.

25. Состав комиссии по оценке знаний законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, уровня огневой и физической подготовки<sup>1</sup> определяется руководителем (начальником) подразделения, в котором стажер проходит обучение. Количество членов комиссии должно быть нечетным.

26. Уровень профессиональных знаний, умений и навыков для каждой категории должностей сотрудников определяется по контрольным тестам (не менее пяти вариантов тестовых заданий по двадцать вопросов), а также практическим действиям, включающим в себя:

26.1. Знание положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе по направлениям служебной деятельности, регламентирующих выполнение сотрудниками служебных обязанностей, требования личной безопасности сотрудников при выполнении ими служебных задач; решение трех вводных задач. С учетом специфики служебной деятельности вводные задачи включают в себя, в том числе вопросы практической направленности по составлению (заполнению) формализованных бланков, алгоритму действий в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники.

26.2. Знание законодательных актов Российской Федерации, регламентирующих применение оружия и гарантии личной безопасности вооруженного сотрудника, материальной части и тактико-технических характеристик оружия, боеприпасов, в том числе ручных осколочных гранат, требования безопасности при обращении с ними, практическое

---

<sup>1</sup> Далее – «комиссия».

выполнение нормативов по огневой подготовке и контрольного упражнения (контрольных упражнений).

26.3. Выполнение контрольных упражнений (контрольного упражнения) физической подготовки и проверки уровня владения приемами рукопашного боя.

27. Оценка уровня огневой подготовки проводится в соответствии с программой подготовки, разрабатываемой согласно пункту 3 настоящего Порядка.

28. Оценка уровня физической подготовки стажера проводится на соответствие Квалификационным требованиям к уровню физической подготовки для должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава, замещаемых лицами, проходящими службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющими специальные звания полиции, утвержденным приказом Росгвардии от 11 октября 2017 г. № 431<sup>1</sup>.

29. Перечень вопросов для оценки результатов обучения стажеров разрабатывается ГУПВ Росгвардии и согласовывается с заинтересованным структурным подразделением Росгвардии по направлению служебной деятельности.

30. Результаты оценки обучения доводятся стажеру под подпись.

31. По результатам оценки знаний законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, уровня огневой и физической подготовки стажера непосредственным руководителем (начальником) составляется заключение (приложение № 4 к настоящему Порядку), которое подписывается членами комиссии и в трехдневный срок представляется для утверждения руководителю (начальнику) подразделения, в котором стажер проходил обучение.

32. Заключение приобщается к личному делу после заключения со стажером контракта и является основанием для допуска сотрудника к самостоятельному исполнению служебных обязанностей.

33. Утвержденное заключение является основанием для принятия решения о заключении со стажером контракта или о расторжении со стажером трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

---

<sup>1</sup> Зарегистрирован в Минюсте России 1 ноября 2017 года, регистрационный № 48756.



Приложение № 1  
к Порядку организации и оценки  
результатов обучения гражданина,  
поступающего на службу в войска  
национальной гвардии Российской  
Федерации, изучения его личных и  
деловых качеств, утвержденному  
приказом Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 13. 11. 2017 № 482

*Рекомендуемый образец*

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(руководитель (начальник))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ПЛАН  
индивидуального обучения стажера,  
изучения его личных и деловых качеств**

\_\_\_\_\_  
(наименование организации в которой проходит стажировка)

Стажер \_\_\_\_\_  
(должность по которой проходит стажировка, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Год рождения \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_  
(какую образовательную организацию и в каком году окончил)

Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, МВД России, войсках  
национальной гвардии \_\_\_\_\_

Время прохождения обучения с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Наставник \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание, инициалы, фамилия)

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**мероприятий по обучению стажера,**  
**изучению его личных и деловых качеств**

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего часов	Практические занятия (час.)	Самостоятельная подготовка (час.)	Отметка о выполнении

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия наставника)

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия стажера)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Порядку организации и оценки  
результатов обучения гражданина,  
поступающего на службу в войска  
национальной гвардии Российской  
Федерации, изучения его личных и  
деловых качеств, утвержденному  
приказом Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 13. 11. 2017 № 482

*Рекомендуемый образец*

(титульный лист)

---

(организация)

Группа № \_\_\_\_\_ Руководитель \_\_\_\_\_

ЖУРНАЛ  
учета учебных занятий

---

(наименование учебной группы)

---

(период обучения)

(оборот титульного листа)

О г л а в л е н и е

Наименование раздела журнала	Страницы
1. Учет посещаемости и успеваемости по видам подготовки:	
1.1. Изучение законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации	
1.2. Огневая подготовка	
1.3. Физическая подготовка	
2. Дополнительные занятия	
3. Учет результатов обучения	
4. Учет результатов проверки организации обучения	



## Учет результатов обучения

№ п/п	Фамилия, инициалы	Результаты обучения стажера			Индивидуальная оценка
		Знание законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации	Огневая подготовка	Физическая подготовка	
Итоговые занятия по определению уровня знаний законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, уровня огневой и физической подготовки стажера					

## Результаты проверки организации обучения

Дата проверки	Должность, воинское (специальное) звание, Ф.И.О. лица, осуществляющего проверку	Результаты проверки организации обучения стажеров (что проверялось и какие даны указания)	Когда и что сделано для устранения недостатков

Приложение № 3  
к Порядку организации и оценки  
результатов обучения гражданина,  
поступающего на службу в войска  
национальной гвардии Российской  
Федерации, изучения его личных и  
деловых качеств, утвержденному  
приказом Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 13. 11. 2017 № 482

*Рекомендуемый образец*

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(руководитель (начальник))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### ОТЧЕТ

**наставника по итогам индивидуального обучения стажера,  
изучения его личных и деловых качеств**

Наставник \_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание, инициалы, фамилия)

Стажер \_\_\_\_\_  
(должность по которой проходит стажировка, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Время прохождения обучения с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(указываются полнота и качество освоения стажером плана индивидуального обучения, выполнения поручений,  
индивидуально-психологические особенности стажера)

### Вывод

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия наставника)

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия стажера)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 4  
к Порядку организации и оценки  
результатов обучения гражданина,  
поступающего на службу в войска  
национальной гвардии Российской  
Федерации, изучения его личных и  
деловых качеств, утвержденному  
приказом Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 13. 11. 2017 № 482

*Рекомендуемый образец*

(лицевая сторона)

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(руководитель (начальник))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_  
(стажера)

Год рождения \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_  
(когда и какую образовательную организацию окончил)

Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, МВД России и других  
федеральных государственных органах, в которых предусмотрена военная служба

\_\_\_\_\_  
(период службы, должность, звание)

Место работы (службы) и должность до назначения стажером в войсках национальной  
гвардии \_\_\_\_\_

Должность, по которой проходит стажировка, место службы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата и номер приказа о назначении)

Руководитель обучения (стажировки) \_\_\_\_\_  
(должность, специальное звание, фамилия, инициалы)



## (оборотная сторона)

Индивидуальное обучение в \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения)

осуществлялось с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## Результаты профессиональной подготовки:

№ п/п	Наименование дисциплины	Количество аудиторных часов	Оценка

## Характеристика

(указать отношение к учебе, полноту и качество выполнения учебной программы,

отношение к несению службы в суточном наряде и по охране общественного порядка,

дисциплинированность, личностные профессионально-психологические особенности,

изложить рекомендации по дальнейшему прохождению службы, выдаче табельного оружия,

специальных средств, на что обратить внимание в ходе служебной деятельности)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(должность, воинское (специальное) звание, фамилия, инициалы)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(должность, воинское (специальное) звание, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_ (должность, воинское (специальное) звание, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_ (должность, воинское (специальное) звание, фамилия, инициалы)

Непосредственный руководитель (начальник) \_\_\_\_\_  
(наименование подразделения)

М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Ознакомлен \_\_\_\_\_  
(подпись стажера)