

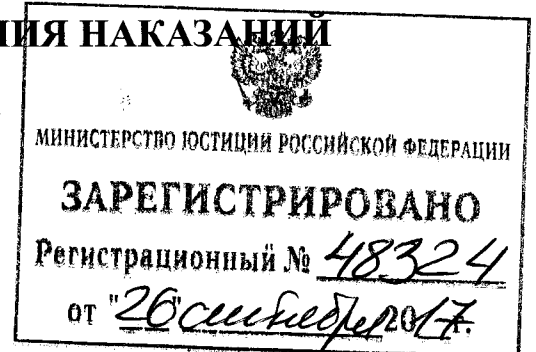


МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**  
(ФСИН РОССИИ)

**П Р И К А З**

Москва



№ 935

15 сентября 2017.

**Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат  
за особые достижения в службе сотрудникам  
уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу  
приказов Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии с частью 13 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 26 (ч. 1), ст. 3403, № 45, ст. 6152; 2016, № 18, ст. 2501, № 27 (ч. 2), ст. 4238, № 50, ст. 6977) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы Федеральной службы исполнения наказаний:

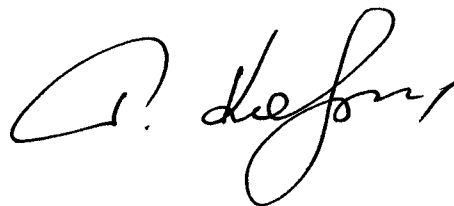
от 9 апреля 2015 г. № 344 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний» (зарегистрирован Минюстом России 17 апреля 2015 г., регистрационный № 36896);

от 5 августа 2016 г. № 629 «О внесении изменений в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы, утвержденный приказом ФСИН России от 9 апреля 2015 г. № 344» (зарегистрирован Минюстом России 29 августа 2016 г., регистрационный № 43466).

3. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, производить с 1 августа 2017 г.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы исполнения наказаний генерал-майора внутренней службы Максименко В.А.

Директор



Г.А. Корниенко

## Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ФСИН России  
от 15.09.2017 № 935

### **Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы**

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы (далее – сотрудники) устанавливаются ежемесячные и единовременные поощрительные выплаты за особые достижения в службе (далее – поощрительные выплаты).

2. Ежемесячные поощрительные выплаты устанавливаются сотрудникам в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

1) замещающим должности в образовательных учреждениях высшего образования ФСИН России, учреждениях дополнительного профессионального образования ФСИН России, учреждениях дополнительного профессионального образования, подчиненных территориальным органам ФСИН России, научно-исследовательских учреждениях ФСИН России, имеющим ученую степень:

- а) доктора наук – 30;
- б) кандидата наук – 15.

2) замещающим должности в образовательных учреждениях высшего образования ФСИН России и учреждениях дополнительного профессионального образования ФСИН России, научно-исследовательских учреждениях ФСИН России, имеющим ученое звание:

- а) профессора – 25;
- б) доцента – 10.

Ежемесячная поощрительная выплата за ученую степень и ученое звание производится при наличии дипломов (аттестатов), выданных государственными органами, наделенными соответствующими функциями в области государственной аттестации научных и научно-педагогических работников, но не ранее даты принятия решения о присуждении (присвоении) ученой степени и (или) ученого звания.

Ежемесячная поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых званий, устанавливается за одну ученую степень и (или) одно ученое звание, по которому предусмотрен наибольший размер.

3) замещающим должности медицинского и фармацевтического персонала, имеющим квалификационную категорию:

- а) высшую – 10;
- б) первую – 8;
- в) вторую – 5.

Ежемесячная поощрительная выплата за квалификационную категорию устанавливается сотрудникам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, а руководителям – независимо от специальности.

4) замещающим должности:

а) начальника территориального органа ФСИН России – 50;

б) первого заместителя начальника, заместителя начальника территориального органа ФСИН России – 40;

в) начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России, – 40;

г) заместителя начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России, – 30;

д) в территориальных органах ФСИН России, в учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России, равные должности заместителя начальника отдела и выше\* (кроме должностей в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, указанных в подпунктах «а» – «г» настоящего подпункта) – 20;

е) в центральном аппарате ФСИН России: равные должности заместителя начальника отдела и выше\* – 80, остальные – 60;

ж) начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест – 35;

з) заместителя начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест – 30;

и) начальника отдела, главного бухгалтера, дежурного помощника начальника следственного изолятора с лимитом наполнения более 3500 мест – 25;

к) начальника учреждения, исполняющего наказания, следственного изолятора (за исключением следственных изоляторов центрального подчинения и следственных изоляторов с лимитом наполнения более 3500 мест) – 20;

л) заместителя начальника учреждения, исполняющего наказания, следственного изолятора (за исключением следственных изоляторов центрального подчинения и следственных изоляторов с лимитом наполнения более 3500 мест) – 10;

м) начальника отряда, старшего воспитателя – начальника отряда, воспитателя в исправительных учреждениях – 20;

н) водителя-сотрудника федерального казенного учреждения «Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний» – 50.

---

\* При определении должностей, равных должности заместителя начальника отдела и выше, учитывается размер должностного оклада.

5) награжденным государственными наградами:

а) знаком особого отличия – медалью «Золотая Звезда» – 25;

б) орденами СССР, орденами Российской Федерации, знаком отличия – Георгиевским Крестом – 10;

в) медалями СССР, медалями Российской Федерации (за исключением юбилейных медалей) – 5.

Ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из указанных оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

б) удостоенным почетных званий СССР, почетных званий Российской Федерации, наименование которых начинается со слова:

а) «Народный» – 20;

б) «Заслуженный» – 10.

При наличии у сотрудника двух и более почетных званий СССР и (или) почетных званий Российской Федерации ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из указанных оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

3. В приказе об установлении сотруднику ежемесячной поощрительной выплаты указываются все основания (с указанием размеров) и общий (суммированный) размер ежемесячной поощрительной выплаты в процентах к должностному окладу.

При этом ежемесячная поощрительная выплата устанавливается в размере не более 100 процентов должностного оклада.

4. Единовременные поощрительные выплаты устанавливаются в должностных окладах в следующих размерах:

1) при награждении медалью Михаила Галкина-Враского – 2;

2) при присвоении звания «Почетный работник уголовно-исполнительной системы» – 2;

3) при награждении почетным знаком уголовно-исполнительной системы «За отличие в службе»:

а) I степени – 1;

б) II степени – 0,5;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации – 0,5;

5) курсантам образовательных учреждений высшего образования ФСИН России, обучающимся по очной форме, за окончание образовательного учреждения с отличием – 1 (исходя из оклада по должности «курсант»).

---