



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ**

27 сентября 2016 г.

г. Москва

**О внесении изменений в Служебный распорядок  
Управления делами Президента Российской Федерации,  
утвержденный приказом Управления делами Президента  
Российской Федерации от 4 мая 2008 г. № 131**

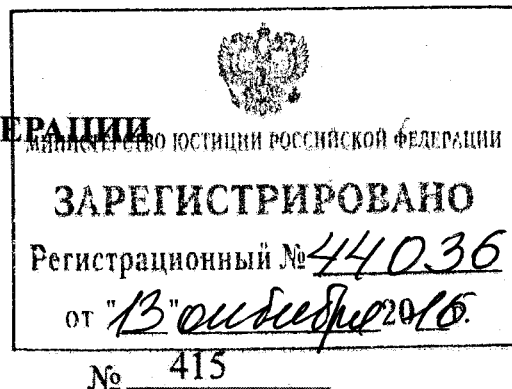
В соответствии со статьями 45, 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст.3215; 2016, № 1, ст.38, № 23, ст. 3300) и статьями 123, 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878)

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

Внести в Служебный распорядок Управления делами Президента Российской Федерации, утвержденный приказом Управления делами Президента Российской Федерации от 4 мая 2008 г. № 131 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 мая 2008 г., регистрационный № 11776), с изменениями, внесенными приказом Управления делами Президента Российской Федерации от 5 апреля 2012 г. № 170 «О внесении изменений в Служебный распорядок Управления делами Президента Российской Федерации, утвержденный приказом Управления делами Президента Российской Федерации от 4 мая 2008 г. № 131» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 мая 2012 г., регистрационный № 24086), следующие изменения:

1) абзац второй пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Для срочного выполнения неотложных особо важных поручений и в целях обеспечения деятельности Управления делами в выходные и нерабочие праздничные дни отдельные гражданские служащие могут привлекаться к работе с их письменного согласия. Компенсация гражданскому служащему за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере двойной дневной ставки установленного гражданского служащему денежного содержания»;



2) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

3) пункт 27 признать утратившим силу;

4) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью: при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

5) абзац первый пункта 29 признать утратившим силу;

6) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется гражданским служащим продолжительностью три календарных дня сверх ежегодного оплачиваемого отпуска.».

7) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.»;

8) пункт 32 дополнить словами:

«, на основании приказа Управления делами Президента Российской Федерации.».

Управляющий делами

А.С. Колпаков