



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ) ИСТРАЖИОННЫЙ № 43618

П Р И К А З

08 сентября 16

23 августа 2016 г.

Москва

№

535

О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством экономического развития Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 8 июня 2015 г. № 362

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588) приказываю:

1. Внести в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством экономического развития Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом

Министерства экономического развития Российской Федерации от 8 июня 2015 г. № 362 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 августа 2015 г., регистрационный № 38487), изменения согласно приложению.

2. Департаменту кадров и организационного развития (К.Э. Котцев) ознакомить федеральных государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Российской Федерации с настоящим приказом.

3. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством экономического развития Российской Федерации (далее – организации), ознакомить работников организаций с настоящим приказом.

Министр

ВЕРНО:

Заместитель директора
Департамента кадров и
организационного развития
Министерства экономического развития России



С.Н. Гусев

А.В. Улюкаев

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством экономического развития Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 8 июня 2015 г. № 362

1. Подпункт «б» пункта 15 дополнить абзацем следующего содержания:
«уведомление гражданского служащего (работника) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;».
2. В пункте 17 четвертое предложение исключить.
3. В пункте 19 второе предложение исключить.
4. Дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:
«18.1. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, рассматривается в отделе по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента кадров и организационного развития Министерства, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.».
5. Дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:
«19.1. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 15 настоящего Положения, сотрудники отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента кадров и организационного развития Министерства имеют право проводить собеседование с гражданским служащим (работником), представившим обращение или уведомление, получать от него письменные

пояснения, а Министр или специально уполномоченный им заместитель Министра, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»

6. Подпункт «а» пункта 21 изложить в следующей редакции:

«а) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 22 и 23 настоящего Положения;».

7. В пункте 22 слова «заявления, указанного в абзаце третьем» заменить словами «заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом».

8. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего (работника), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность федеральной государственной гражданской службы в Министерстве. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии гражданский служащий (работник) или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «б» пункта 15 настоящего Положения.»

9. Дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего (работника) или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» пункта 15 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего (работника) или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если гражданский служащий (работник) или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.».

10. Дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником) должностных (служебных) обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим или работником, замещающим должность в организации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Министром, должностных (служебных) обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему (работнику) и (или) Министру (уполномоченному заместителю Министра) принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что при исполнении работником, замещающим должность в организации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется руководителем организации, служебных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю организации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

г) признать, что гражданский служащий или работник, замещающий должность в организации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Министром, не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует Министру (уполномоченному заместителю Министра) применить к гражданскому служащему (работнику) конкретную меру ответственности;

д) признать, что работник, замещающий должность в организации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется руководителем организации, не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю организации применить к работнику конкретную меру ответственности.».

11. В пункте 41 слова «3-дневный срок» заменить словами «7-дневный срок».
