



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минкультуры России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 38654

от "24 августа" 2015 г.

ПРИКАЗ

30 июля 2015 г.

Москва

№ 2124

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников федеральных государственных
казенных учреждений, находящихся в ведении
Министерства культуры Российской Федерации,
по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность
в области государственного управления»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации Н.А.Малакова.

Министр



[Handwritten signature]

В.Р.Мединский

Копия верна

Консультант отдела делопроизводства и архива

Департамента управления делами

Печникова И. В.

[Handwritten signature] 30.04.2015 г.

**Положение
об оплате труда работников федеральных государственных казенных
учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской
Федерации, по виду экономической деятельности «Вспомогательная
деятельность в области государственного управления»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) и с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными

государственными органами и учреждениями – главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений» (признан Минюстом России не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Минюста России от 25 августа 2008 г. № 01/8393-АВ), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

1.2. Положение устанавливает условия оплаты труда работников федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации (далее – Учреждения), и включает в себя:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам работников Учреждения;
- наименование, условия осуществления и размеры видов выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления и размеры видов выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником Учреждения.

1.3. Оплата труда работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы работников Учреждения по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

размеры окладов;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оклады работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и на основании отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 г., регистрационный № 13140), и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

Размеры окладов работников Учреждения по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» приведены в Приложении № 1 к Положению.

2.3. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г. регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в ночное время, размер которой устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640) из средств федерального

бюджета, направленных на оплату труда;

- выплата за сверхурочную работу, размер которой устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст.3607; 2006, № 27, ст. 2878, № 9, ст. 812; №30, ст. 3616; № 52, ст. 6236; 2009, № 30, ст. 3779; № 46. ст. 5419; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; 2012, № 10, ст.1164). Данные о выплате отражаются в табелях учета рабочего времени;

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812). Данные о выплате отражаются в табелях учета рабочего времени;

- выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559).

3.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640).

Конкретный размер повышения оплаты труда работников Учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3. Повышенная оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера.

3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

а) при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада

(должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Положением об оплате труда работникам Учреждения, занимающим должности служащих, может быть предусмотрено установление выплат стимулирующего характера:

повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Применение соответствующих повышающих коэффициентов и надбавки за качество выполнения работ принимается Учреждениями с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ, размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного

управления» приведены в Приложении № 2 к Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном Учреждении, или по данной должности. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,15;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

до 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия

решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ не применяется в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

4.5. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

V. Порядок и условия труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Положением может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ¹;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

Применение соответствующих норм осуществляется Учреждениями с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

5.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается

¹ Выплата за качество выполняемых работ

рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника, размер повышающего коэффициента устанавливается в пределах 3,0.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 5 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Размер повышающего коэффициента к окладу устанавливается в пределах до 0,3.

5.4. Работникам рабочих профессий может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном Учреждении, или по данной профессии. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,15;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,2.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образуют новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.5. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя Учреждений, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат

компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя Учреждения: по основной деятельности – на 10%; по экономической – на 20%; по остальным вопросам – 30%.

6.4. С учетом условий труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

6.5. Для заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера применяются следующие виды стимулирующих выплат:

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

за непрерывный стаж работы и выслугу лет;

за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности Учреждения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в трудовом договоре и выплачиваются по решению Минкультуры России.

6.7. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями эффективности работы.

VII. Порядок и условия премирования работников Учреждения

7.1. В целях повышения эффективности деятельности и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными

приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) устанавливаются следующие виды поощрения:

- поощрение за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы;

- премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

7.2. Показатели эффективности деятельности работников, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

7.3. При наличии экономии средств федерального бюджета по фонду оплаты труда в целях поощрения работников Учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

7.4. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

7.5. Выплаты стимулирующего характера в виде премий устанавливаются в пределах лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, выделенных на оплату труда работников Учреждения. Решение о премировании работников принимает руководитель Учреждения. Размер премий, выплачиваемый работникам Учреждения, максимальным размером не ограничивается.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. По должностям работников, размеры окладов по которым не определены Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя Учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
федеральных государственных казенных
учреждений, находящихся в ведении
Министерства культуры Российской Федерации,
по виду экономической деятельности
«Вспомогательная деятельность
в области государственного управления»,
утвержденному приказом Минкультуры России
от 30.07 2015 г. № 2124

**Размеры окладов (должностных окладов)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп работников федеральных государственных
казенных учреждений, находящихся в ведении Минкультуры России, по
виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в
области государственного управления»**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	12 700,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	14 000,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	15 400,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	16 800,0
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленных профессий рабочих первого уровня»	7 000,0
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленных профессий рабочих второго уровня»	10 000,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
федеральных государственных казенных
учреждений, находящихся в ведении
Министерства культуры Российской Федерации,
по виду экономической деятельности
«Вспомогательная деятельность
в области государственного управления»,
утвержденному приказом Минкультуры России
от 30.07 2015 г. № 2124

**Размеры
повышающих коэффициентов к окладам работников,
занимающих должности служащих федеральных государственных
казенных учреждений, находящихся в ведении Минкультуры России,
по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность
в области государственного управления»**

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационного уровня	0,3
2 квалификационного уровня	0,5
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационного уровня	0,5
2 квалификационного уровня	0,8
3 квалификационного уровня	1,0
4 квалификационного уровня	1,2
5 квалификационного уровня	1,5
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационного уровня	1,6
2 квалификационного уровня	1,7
3 квалификационного уровня	1,8
4 квалификационного уровня	1,9
5 квалификационного уровня	2,0

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационного уровня	2,1
2 квалификационного уровня	2,3
3 квалификационного уровня	2,5
