



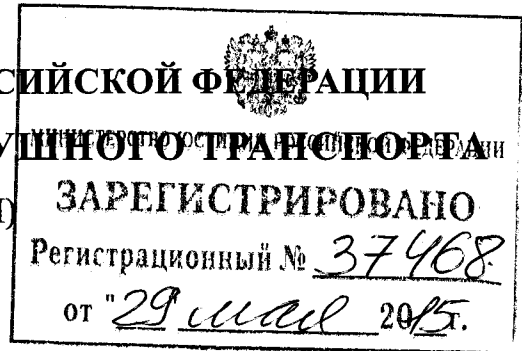
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСАВИАЦИЯ)

ПРИКАЗ

08 апреля 2015

Москва

№ 197



Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных автономных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации 2008, № 33, ст. 3852; 2008, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; 2012, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое примерное Положение об оплате труда работников федеральных автономных учреждений, находящихся в ведении Росавиации (далее – примерное Положение).
2. Руководителям федеральных автономных учреждений, находящихся в ведении Росавиации, с учетом примерного Положения утвердить положения об оплате труда работников этих учреждений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Росавиации К.А. Махова.

Руководитель

А.В. Нерадько

УТВЕРЖДЕНО
приказом Росавиации
от " 08 "апреля" 2015 г. № 197

Примерное Положение об оплате труда работников федеральных автономных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта

I. Общие положения

1.1. Настоящее примерное Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации 2008, № 33, ст. 3852; 2008, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; 2012, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) и включает в себя:

-рекомендуемые минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников федеральных автономных учреждений, находящихся в ведении Росавиации (далее - учреждения);

-рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам ПКГ;

-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России от 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России от 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), приказом Минздравсоцразвития России от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России от 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г.

№ 103н (зарегистрирован Минюстом России от 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284);

-наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России от 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России от 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), приказом Минздравсоцразвития России от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России от 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714);

- перечень целевых показателей эффективности работы учреждений;
- перечень примерных показателей стимулирования работников учреждений;
- условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. При установлении системы оплаты труда в учреждениях необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации, перечнем приказов Минздравсоцразвития России, регламентирующих порядок введения новых систем оплаты труда, а также приказами Росавиации по вопросам оплаты труда работников учреждений.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, рекомендациями Минздравсоцразвития России.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений устанавливаются не ниже тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки.

2.3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ и повышающих коэффициентов к окладу по занимаемым должностям.

2.4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта» (зарегистрирован Минюстом России от 25 августа 2008 г., регистрационный № 12164), от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России от 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725), приведены в Приложении № 1 к настоящему примерному Положению.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений рекомендуется устанавливать на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.6. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ должностей работников автономных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) приведены в Приложении № 2 к настоящему примерному Положению.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 4,0.

2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов.

2.8. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

2.10. В соответствии с имеющимися объемами средств от приносящей доход деятельности учреждения производится расчет оплаты труда работников учреждения, при этом может производиться корректировка повышающих коэффициентов.

III. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать компенсационные выплаты в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке

установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России от 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081).

3.2. Работникам учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями могут быть установлены следующие виды компенсационных выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. В Положении об оплате труда работников учреждения устанавливаются размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, следующие виды выплат:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа);

за работу в выходные и праздничные нерабочие дни;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 утра);

при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение, увеличение объема выполняемых работ.

3.5. Основанием для установления выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда являются результаты специальной оценки условий труда.

3.6. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.

3.7. Конкретные размеры и условия применения доплат за работу в выходные и праздничные нерабочие дни, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждения за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии законодательством Российской Федерации.

3.10. Размеры выплат при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

IV. Стимулирующие выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления рекомендуется устанавливать в положениях об оплате труда работников учреждения.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080).

4.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены следующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.5. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения об оплате труда работников учреждения, утверждаемого локальным нормативным актом.

4.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников учреждения. В учреждениях одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

4.7. Перечень примерных показателей премирования работников автономных учреждений приведен в Приложении № 3 к настоящему примерному Положению.

4.8. Работникам учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет. Конкретные размеры и условия выплат стимулирующего характера за

выслугу лет определяются Положением об оплате труда работников учреждения.

4.9. При введении стимулирующих выплат рекомендуется их размеры устанавливать в процентном отношении к окладам (минимальным).

4.10. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу без учета повышающих коэффициентов.

4.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах собственных средств учреждения, направляемых на оплату труда работников.

4.12. Осуществление выплат стимулирующего характера руководителям федеральных автономных учреждений, определенных трудовым договором, осуществляется по решению Росавиации с учетом выполнения показателей эффективности работы учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5.6. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего примерного Положения.

5.7. Для повышения заинтересованности руководителя учреждения в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения за выполненную надлежащим образом работу Росавиацией устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.8. Для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров рекомендуются следующие виды стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.9. Размеры и порядок премирования руководителя учреждения устанавливается Росавиацией в трудовом договоре с руководителем учреждения или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5.10. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения рекомендуется устанавливать выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего примерного Положения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При введении новых условий оплаты труда в учреждениях совокупные выплаты (включающие минимальный оклад по соответствующим ПКГ, повышающий коэффициент и компенсационные выплаты) не могут быть меньше заработной платы, которую работник получал до установления этих условий оплаты труда при сохранении объема должностных обязанностей работника и выполнении им работ той же квалификации.

6.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6.5. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к примерному Положению об оплате
труда работников федеральных
автономных учреждений, находящихся
в ведении Росавиации

Рекомендуемые минимальные размеры
окладов работников автономных учреждений на основе
отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,
утвержденным приказом Минздравсоцразвития России
от 08 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»
(зарегистрирован Минюстом России
25 августа 2008 г., регистрационный № 12164)

Наименование ПКГ	Минимальный размер оклада, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта второго уровня	5 965,0
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	5 965,0
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	5 965,0

Рекомендуемые минимальные размеры
окладов работников автономных учреждений на основе
отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,
утвержденным приказом Минздравсоцразвития России
от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России
22 мая 2008 г., регистрационный № 11725)

Наименование ПКГ	Минимальный размер оклада, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»	5 965,0
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Работники профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»	5 965,0

Приложение № 2
к примерному Положению об оплате
труда работников федеральных
автономных учреждений, находящихся
в ведении Росавиации

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по
ПКГ должностей работников автономных учреждений дополнительного
профессионального образования (повышения квалификации)

№	Наименование ПКГ	Повышающий коэффициент
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта второго уровня	до 3,0 в зависимости от квалификационного уровня
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	до 3,5 в зависимости от квалификационного уровня
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	до 4,0 в зависимости от квалификационного уровня
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Работники административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»	до 3,5 в зависимости от квалификационного уровня
5.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Работники профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»	до 4,0 в зависимости от квалификационного уровня

Приложение № 3
к примерному Положению об оплате
труда работников федеральных
автономных учреждений, находящихся
в ведении Росавиации

Перечень примерных показателей премирования работников автономных учреждений

1. При премировании по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются:

своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение работниками в пределах их должностных полномочий плана работы подразделения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

2. При установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы.

3. При премировании за выполнение особо важных и срочных работ учитывается своевременность и качество выполняемых особо важных и срочных работ.

4. При премировании за образцовое качество выполняемых работ учитываются:

присвоение почетных званий Российской Федерации;

награждение ведомственными наградами Минтранса России по представлению руководителя Росавиации;

благодарность Росавиации;

награждение почетными грамотами Росавиации.