




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)

 П Р И К А З МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Москва	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Регистрационный №	36894
от	17 апреля 2015 г.
№	341

9 апреля 2015 г.

О внесении изменений в приказ ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы»

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 26 (ч. 1), ст. 3403, № 45, ст. 6152) п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы» (зарегистрирован Минюстом России 21 июня 2013 г., регистрационный № 28865) согласно приложению.

Директор

Г.А. Корниенко

Исп. Колесник М.М.
тел. (495) 982-18-25, вн. 48-25

**Изменения,
вносимые в приказ ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269
«Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием
сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты
премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей
сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания
материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы»**

1. В приказе ФСИН России от 27 мая 2013 г. № 269 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы» (далее – приказ):

в наименовании слово «премии» заменить словом «премий»;

в абзаце третьем пункта 1 слово «премии» заменить словом «премий».

2. В Порядке обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденном приказом:

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Должностной оклад сотрудникам устанавливается в размерах, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.06.2014 № 525 «Об окладах месячного денежного содержания сотрудников уголовно-исполнительной системы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 247, ст. 3100) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 07.06.2014 № 525), а также в размерах, предусмотренных актами Федеральной службы исполнения наказаний, с учетом их увеличения (индексации).»;

в сноске к пункту 27 и в пункте 28 словесно-цифровые обозначения «от 08.12.2011 № 1022» заменить словесно-цифровыми обозначениями «от 07.06.2014 № 525»;

раздел «IX. Ежемесячная надбавка сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим должности юридической специальности» исключить;

пункт 52 дополнить подпунктами 52.1, 52.2 следующего содержания:

«52.1. Сотруднику, находящемуся в распоряжении и временно выполняющему обязанности по другой должности, денежное довольствие выплачивается исходя из оклада по временно замещаемой должности, но не менее оклада по последней замещаемой должности с учетом

дополнительных выплат, сохраненных ему при зачислении в распоряжение, или установленных ему выплат с учетом фактического объема выполняемых им служебных обязанностей.

52.2. Сотруднику, временно выполняющему обязанности по другой должности в другом учреждении (органе) УИС, денежное довольствие выплачивается в учреждении (органе) УИС, в котором сотрудник временно замещает должность.»;

в пункте 61 цифровые обозначения «59 – 61» заменить цифровыми обозначениями «58 – 60»;

пункт 66 изложить в следующей редакции:

«66. На основании приказа соответствующего руководителя учреждения или органа УИС о временном отстранении сотрудника от должности денежное довольствие выплачивается исходя из размера должностного оклада, оклада по специальному званию, ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).»;

пункт 76 изложить в следующей редакции:

«76. В случае смерти сотрудника денежное довольствие выплачивается его наследникам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Денежное довольствие выплачивается полностью за тот месяц, в котором наступила смерть, если выплата его не была произведена самому сотруднику, а также осуществляются другие выплаты, право на которые у него возникло ко дню смерти, в том числе денежной компенсации за неиспользованные отпуска с учетом положений пункта 72 настоящего Порядка. Материальная помощь оказывается в размере, установленном пунктом 2 приложения № 3 к настоящему приказу, если она не была оказана ранее самому сотруднику.»;

пункт 77 изложить в следующей редакции:

«77. Стажерам и лицам, назначенным на должности сотрудников, до присвоения им специальных званий устанавливаются должностные оклады по должностям сотрудников в соответствии со штатным расписанием, а также ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, районные коэффициенты и процентные надбавки за службу в районах Крайнего Севера, а также выплаты, предусмотренные для сотрудников пунктами 16 и 17 настоящего Порядка.

Стажерам, увольняемым из учреждений и органов УИС, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Расчет денежной компенсации за неиспользованный отпуск осуществляется в соответствии с пунктом 74 настоящего Порядка.»;

подпункт 1) пункта 86 дополнить словами «, возложении временного выполнения обязанностей по другой должности;»;

подпункт 3) пункта 87 дополнить словами «, место временного выполнения обязанностей по другой должности в другом учреждении (органе) УИС;»;

абзац первый пункта 92 изложить в следующей редакции:

«92. В случае непредоставления денежного аттестата сотрудником, прибывшим к новому месту службы, либо временно выполняющим обязанности в другом учреждении (органе) УИС, начальник учреждения (органа) УИС запрашивает дубликат денежного аттестата сотрудника.».

3. В Порядке выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы, утвержденном приказом:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. На основании приказа руководителя учреждения или органа УИС о наложении на сотрудника дисциплинарного взыскания в виде «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии», «понижение в должности» и «снижение в специальном звании на одну ступень» премия не выплачивается в месяце, следующем за месяцем наложения взыскания.»;

в пункте 9 слова «, учебной или преддипломной практики» исключить.

4. В Порядке оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы, утвержденном приказом:

в абзаце втором пункта 4 слово «первого» исключить;

в пунктах 5, 6 слово «Сотрудникам,» заменить словами «Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение),»;

пункт 7 исключить;

пункты 8 – 10 считать соответственно пунктами 7 – 9.